

Представитель работодателя:
Директор МАОУ СОШ № 14



Т.В. Коновалова
(инициалы, фамилия)
2023 г.

От представителей работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

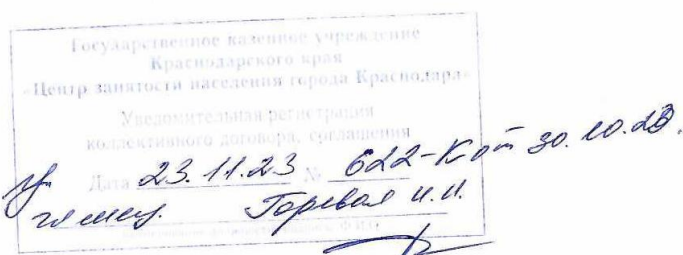


О.В. Мартынова
(инициалы, фамилия)
2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
принятому на 2023-2026 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 30.10.2023 г. № 622-К

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
средней общеобразовательной школы № 14
имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Матросова



В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 622 – К от 30.10.2023 г.)
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределённый срок, работодатель обеспечивает приоритет в приёме на работу работников, обросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключен
2.	П 3.8.4.	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 1000 рублей в месяц за работу с одним молодым специалистом;	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно за работу с одним молодым специалистом;
3.	П. 4.1.15.	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).(Приложение №1)	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дней (Приложение №1)
4.	П.5.1.5.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере но не ниже 35 процентов часовой ставки.....	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере: 35 процентов часовой ставки.....

5.	П. 5.1.13	Оплата труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории....., предусмотренных в Приложении № 6, а также.....	Оплата труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории....., предусмотренных в Приложении № 2, а также.....
6.	Приложение № 1	Перечень профессий и должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день 1. Директор-56 календарных дней 2. Заместитель директора (деятельность связана с руководством образовательной, творческой, методической деятельностью) - 56 календарных дней	Приложение № 1 представлено в новой редакции: 1. Директор-7 календарных дней 2. Заместитель директора (деятельность связана с руководством образовательной, творческой, методической деятельностью) - 7 календарных дней
7.	Приложение № 3	Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года	Приложение № 3 Представить в новой редакции, включив следующую информацию: Длительный отпуск может быть разделен на части.
8.	Приложение № 4 Приложение № 5	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с загрязнителями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" работодатель принял решение использовать типовые нормы, изданные до 01.09.2023 г., и руководствоваться ими до 31 декабря 2024 года.

Приложение № 1 _____
к коллективному договору

(в ред. изменений и
дополнений от 22.ноября
2023 г.)

«Согласовано»
Председатель первичной
Профсоюзной организации
_____ Мартынова О.В.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МАОУ СОШ № 14
_____ Коновалова Т.В.
«22» ноября 2023 года
М.П.

Перечень

профессий и должностей работников,
которым предоставляется дополнительный отпуск
за ненормированный рабочий день

№ п/п	Должность	Продолжительность отпуска (дней)
1.	Директор	7 календарных дней
2.	Заместитель директора (деятельность связана с руководством образовательной, творческой, методической деятельностью)	7 календарных дней

Приложение № 3
к коллективному договору

(в ред. изменений и
дополнений от 22.ноября
2023 г.)

«Согласовано»
Председатель первичной
Профсоюзной организации

_____ Мартынова О.В.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МАОУ СОШ № 14
Коновалова Т.В.
«22» ноября 2023 года
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 14 имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Матросова.

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности учитель, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-психолог, педагог дополнительного образования имеют право на длительный отпуск.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических

работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за 14 дней до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

Длительный отпуск может быть разделен на части.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 30 дней. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется без оплаты.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательного учреждения.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.



менее прошито, пронумеровано
по печатию
шесть листов.

